

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №33 с углубленным изучением отдельных предметов» Авиастроительного района г. Казани

СОГЛАСОВАНО Педагогическим советом школы, протокол №7 от 12.03.2018	УТВЕРЖДЕНО приказом директора школы от 22.03.2018 №95
--	---

Положение

о расходовании средств по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009г. № 709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011 №582, от 02.08.2012 №658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда работников государственных учреждений РТ»

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками МБОУ «Школа №33» по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – ГП РФ «Развитие образования»), отражаются в штатном расписании стажировочной площадки, в плане – графике («дорожной карте») по реализации ГП РФ «Развитие образования», утвержденном директором школы.

1.3. Договор гражданско-правового характера заключается с преподавателями, привлекаемыми из вне школы для реализации ГП РФ «Развитие образования».

1.4. Объем работы формируется с учетом специфики ГП РФ «Развитие образования», плана – графика и «Дорожной карты» выполненных работ выражавшейся в:

1.4.1. необходимости постоянного обновления содержания работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;

1.4.2. в высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны слушателей, имеющих высшее профессиональное образование и опыт практической работы;

1.4.3. большом объеме научной, исследовательской и учебно-

организационной работы.

2. Система оплаты труда

2.1 . Расходы на организацию труда сотрудников, участвующих в выполнении работ по реализации программы, определяются на основе:

- коэффициента соотношения фонда оплаты труда сотрудников, непосредственно и фонда оплаты труда административно-управленческих работников школы;
- Доля расходов на оплату труда административно-управленческих работников школы устанавливается в размере 17,65 процента от фонда оплаты труда основных работников.

2.2. Ставка почасовой оплаты труда за выполнение работ, услуг, которые отражены в штатном расписании, в плане – графике, «дорожной карте» по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 г., утвержденных директором школы в рамках аудиторной деятельности (проведение учебных занятий) по мероприятию «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» устанавливается

- в размере 414 рублей в час для «Работника», имеющего ученую степень «Доцент» «Кандидат наук», звание «Заслуженный»;

- 254 рубля в час для «Работника», не имеющего ученую степень, звание.

2.3 Предусмотреть систему поощрения сотрудников, участников базовой площадки, за интенсивность, инновационность данной деятельности, а вместе с этим ее сложность и масштабность; проведение выездных стажировок, организацию методического сопровождения, подготовку презентаций, дидактических материалов, написание аналитического отчета, проведение вебинаров, информационно-техническое сопровождение сайта, создание видеороликов по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 г., в размере от 1% - 25% от фонда оплаты труда заложенного в смете расходов МБОУ «Школа №33» Авиастроительного района г.Казани по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 г.